

(สำเนา)

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ
คณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) (๗) และ (๘) มาตรา ๒๓ มาตรา ๕๕ วรรคสี่ และ
มาตรา ๗๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗
มาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ.
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๕๘ เมื่อ
วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ของคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.
๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือ
แย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วย
ศาสตราจารย์

“คณະวุฒยาจารย์” หมายความว่า คณະวุฒยาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“คณະอนุวุฒยาจารย์” หมายความว่า คณະอนุกรรมการที่คณະวุฒยาจารย์แต่งตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการ
อันอยู่ในอำนาจของคณະวุฒยาจารย์

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“บุคคล” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่ไม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ คณะกรรมการบริหารสำนักวิชา คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารสถาบัน หรือคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์โดยความเห็นชอบของคณะวุฒยาจารย์มีอำนาจออกประกาศคณะวุฒยาจารย์เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะวุฒยาจารย์มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่เป็นกรณีที่ว่าวินิจฉัยนั้นจะมีลักษณะเป็นกฎหรือเป็นกรณีที่คณะวุฒยาจารย์เห็นว่าอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของคณะวุฒยาจารย์ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย การดำเนินการต่างๆ ตามข้อบังคับนี้ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนดขึ้นไว้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๗ การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๘ การประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

หมวด ๒

ผลงานที่ใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ ผลงานประกอบด้วยผลงานทางการสอนและผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางการสอนแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

(๑) เอกสารประกอบการสอน

(๒) เอกสารคำสอน

ผลงานทางวิชาการแบ่งเป็น ๖ ประเภท ได้แก่

(๑) บทความวิชาการ

(๒) ตำรา

(๓) หนังสือ

(๔) งานวิจัย

(๕) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น

(๖) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

ลักษณะของผลงานทางการสอนและผลงานทางวิชาการแต่ละประเภทให้เป็นไปตามที่คณະวุฒยอาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณະวุฒยอาจารย์

ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่งต้องเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชาดังต่อไปนี้

(๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

(๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

(๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ข้อ ๑๑ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) เป็นงานที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เป็นงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์หรือเป็นงานในสาขาวิชาบูรณาการกับสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ

(๓) ได้รับการเผยแพร่แล้วอย่างกว้างขวาง

หลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการซึ่งจัดทำขึ้นโดยบุคคลหลายคน อาจนำมาใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ แต่ต้องมีคำรับรองสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานและระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลที่ร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานดังกล่าวอย่างชัดเจนตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๑๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

(๑) เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เป็นงานเดียวกันหรือเป็นงานที่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้นมาแล้ว เว้นแต่เป็นกรณีตามข้อ ๒๙

(๓) ผลงานที่ผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องมีระดับคุณภาพดังนี้

(๑) ดี

(๒) ดีมาก

(๓) ดีเด่น

ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

หมวด ๓

การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๑๕ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์จะขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ครบตามเกณฑ์ระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ๙ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๒) ๕ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๓) ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

การนับเวลาเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนและหลังวันที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน โดยให้คำนวณเป็นสัดส่วนตามเกณฑ์ระยะเวลาที่กำหนดไว้

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือเป็นอาจารย์พิเศษในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมาก่อน อาจนำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษดังกล่าวมานับเป็นระยะเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

ข้อ ๑๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีความชำนาญในการสอนโดยผ่านการประเมินผลการสอน ๒ ภาคการศึกษา และเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการสอน

การเสนอเอกสารประกอบการสอน แบ่งออกได้เป็น ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ยื่นมีการะงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ให้เสนอเอกสารประกอบการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา

(๒) กรณีที่ผู้ยื่นไม่มีการะงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ให้เสนอเอกสารประกอบการสอนเฉพาะในส่วนของตน รวมกันแล้วให้ได้ไม่น้อยกว่ารายวิชา ๒ หน่วยกิต ๑ รายวิชา หรือ ๓๒ ชั่วโมงสอน

ข้อ ๑๗ การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์นั้น ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพระดับดี

(๒) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพระดับดี

(๓) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพระดับดี

(๔) งานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หนังสือหรือบทความวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพระดับดี

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรายใดมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้ยื่นโดยวิธีพิเศษ ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับดีมาก

หมวด ๔

การกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๑๘ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จะขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วครบ ๓ ปี

ข้อ ๑๙ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีความชำนาญพิเศษในการสอนโดยผ่านการประเมินผลการสอน ๒ ภาคการศึกษา และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการสอน

การเสนอเอกสารคำสอน แบ่งออกได้เป็น ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ยื่นมีภาระงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ให้เสนอเอกสารคำสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา

(๒) กรณีที่ผู้ยื่นไม่มีภาระงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ให้เสนอเอกสารคำสอนเฉพาะในส่วนของตนรวมกันแล้วให้ได้ไม่น้อยกว่ารายวิชา ๒ หน่วยกิต ๑ รายวิชา หรือ ๓๒ ชั่วโมงสอน

ข้อ ๒๐ การขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์นั้น ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วนทั้งสองข้อดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพระดับดี และ

(๒) งานแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพระดับดี

ในบรรดาผลงานทางวิชาการที่เสนอมานั้น ต้องมีผลงานที่จัดทำเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้วด้วย

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรายใดมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๘ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้ยื่นโดยวิธีพิเศษ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับดีมาก

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรายใดขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเชี่ยวชาญ แตกต่างจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิมในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้ยื่นโดยวิธีพิเศษ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับดีมาก

หมวด ๕

การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๒๑ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วครบ ๒ ปี

ข้อ ๒๒ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินผลการสอน ๒ ภาคการศึกษาโดยคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

ข้อ ๒๓ การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น ให้กระทำได้โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

วิธีที่ ๑ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วนทั้งสองข้อ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพระดับดีมาก และ

(๒) งานแต่งตำราหรือหนังสือในระดับอุดมศึกษาซึ่งมีคุณภาพระดับดีมาก

วิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพระดับดีเด่น

(๒) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพระดับดีเด่น

(๓) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพระดับดีเด่น

(๔) งานแต่งตำราหรือหนังสือในระดับอุดมศึกษาซึ่งมีคุณภาพระดับดีเด่น

ในบรรดาผลงานทางวิชาการที่เสนอมานั้น ต้องมีผลงานที่จัดทำเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์แล้วด้วย

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรายใดมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้นั้นโดยวิธีพิเศษ และให้ดำเนินการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับดีเด่น

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรายใดขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเชี่ยวชาญแตกต่างจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิมในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้นั้นโดยวิธีพิเศษ และให้ดำเนินการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับดีเด่น

หมวด ๖

การพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๔ การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ บุคคลผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าวันที่เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายจาก
คณะกรรมการบริหารส่วนงานได้รับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ในกรณีที่เห็นควรให้มีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลใดโดยที่บุคคลนั้นมีได้ร้อง
ขอให้หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานขอ
ความยินยอมจากบุคคลนั้นเพื่อจัดทำคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งผลงานทางวิชาการที่ถูกต้อง
ครบถ้วนเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๒๕ แบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กระบวนการและขั้นตอนในการยื่นคำขอและการพิจารณา
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานเป็นคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนทำหน้าที่
ประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด และเสนอคณะอนุวุฒยาจารย์ เพื่อ
กลั่นกรองก่อนเสนอคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๒๗ การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ อาจดำเนินการได้
๒ วิธี ดังนี้

(๑) วิธีปกติ ให้คณะวุฒยาจารย์แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย กรรมการ
คณะวุฒยาจารย์หนึ่งคนเป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนสามถึงห้าคนเป็นกรรมการ

(๒) วิธีพิเศษ ให้คณะวุฒยาจารย์แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยกรรมการ
คณะวุฒยาจารย์หนึ่งคนเป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนห้าคนเป็นกรรมการ

ในกรณีที่เป็นการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีที่ ๒ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมี
องค์ประกอบตาม (๒) วิธีพิเศษ

ผู้ทรงคุณวุฒิที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้นั้น ต้องเป็นบุคคลภายนอกที่มี
ชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะวุฒยาจารย์กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ และมีตำแหน่งทางวิชาการ
ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอกำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคมในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติหรือ
วิธีพิเศษ คณะวุฒยาจารย์อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือ
ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้อีกสองคน

ข้อ ๒๘ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการโดยที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในการนี้ต้องประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ ให้นับการร่วมประชุมผ่านระบบสื่อสารทางไกลเป็นองค์ประชุมได้

การลงมติในที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่เป็นกรณีวิเศษพิเศษตามข้อ ๒๗ (๒) ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบการแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ต้องมาประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หากผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๒๙ หากมีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในตำแหน่งทางวิชาการระดับเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เคยขอกำหนดมาแล้ว และมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยประเมินแล้วมาเสนอใหม่ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินำผลการประเมินผลงานทางวิชาการที่ได้ประเมินมาแล้วมาใช้ประกอบการพิจารณาโดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการนั้นซ้ำอีก

ข้อ ๓๐ เมื่อคณะวุฒยาจารย์พิจารณาผลการประเมินผลการสอนและผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๓๑ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตามที่คณะวุฒยาจารย์เสนอแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยให้ระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญไว้ด้วย

(๒) ตำแหน่งศาสตราจารย์ให้อธิการบดีเสนอเรื่องต่อไปเพื่อนำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องและผลงานทางวิชาการถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ให้แจ้งคณะวุฒยาจารย์ภายใน ๓ วันทำการ เพื่อให้ประธานคณะวุฒยาจารย์แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยแก่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๗ วันทำการ

การแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้ทำเป็นหนังสือและเป็นเรื่องลับ

หมวด ๗

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและบทลงโทษ

ข้อ ๓๓ ในการประเมินผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น สิทธิมนุษยชน หรือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

(๔) ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๓๔ ในระหว่างการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากปรากฏว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งดังกล่าว มีลักษณะที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณตามข้อ ๓๓ (๑) หรือ (๒) ให้คณะวุฒยาจารย์เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติให้งดการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น รวมทั้งห้ามมิให้ผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ทั้งนี้ นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติดังกล่าว

ข้อ ๓๕ ภายหลังจากแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากปรากฏว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งดังกล่าวมีลักษณะที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณตามข้อ ๓๓ (๑) หรือ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

(๑) หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลนั้นรวมทั้งห้ามมิให้บุคคลนั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติดังกล่าว

(๒) หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลนั้น รวมทั้งห้าม

มิให้บุคคลนั้นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
ถอดถอน

หมวด ๘

การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๓๖ กรณีผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน
ข้อบังคับนี้ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นคำขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการต่อ
สภามหาวิทยาลัยได้

การยื่นคำขอทบทวนนั้น ให้กระทำได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยให้ยื่นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการได้รับหนังสือแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๓๒ หรือข้อ ๓๗ แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์และวิธีการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์
กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๓๗ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับคำขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งเรื่อง
ต่อไปยังคณะวุฒยาจารย์ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่รับเรื่อง เมื่อคณะวุฒยาจารย์พิจารณาคำขอทบทวนดังกล่าว
แล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยต่อไป ให้นำความในข้อ ๓๑ หรือข้อ ๓๒ มาใช้บังคับ
โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๘ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้
บังคับ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่
กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และให้ถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็น
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

บุคคลใดยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
และการพิจารณาอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน
ข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๙ ในการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ.๒๕๕๓ จนกว่าจะมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม) สุชาดา กิระนันท์

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาดา กิระนันท์)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ตำแหน่งรอง



(นายศิริภาค เวชภูติ)

นิติกร